

# Tembec, à Tartas (40)

« La dernière version d'Octime nous apporte rapidité et confort d'utilisation pour gérer le personnel de production. Le module Web est lui très apprécié par les employés non postés. »

Interview de Xavier Lespinasse, Responsable Administration du Personnel.



Tembec est un groupe canadien auquel appartiennent deux sites à Tartas et un à Gradignan (33). La filiale française est issue d'une société créée dans les années 40. En tant que bio-raffinerie, sa spécialité est l'extraction de la cellulose du pin maritime (nous sommes ici au cœur des Landes) destinée, entre autres, à la fabrication de produits chimiques. Les 3 sites français regroupent 340 personnes.

## **Vous êtes équipés avec Octime depuis les débuts du produit mais vous avez franchi un palier ces dernières années...**

Pour des raisons diverses nous avons conservé longtemps une ancienne version d'Octime, mais en 2012 il est apparu urgent d'évoluer. En 2 ans nous sommes passés de « l'âge de pierre » au XXIème siècle, avec un confort et une rapidité d'utilisation plus compatibles avec notre fonctionnement. Nous avons opté d'abord pour la version 7 d'Octime, puis la 8 avec l'option web et le workflow.

## **Vous dites que la RH est « fournisseur de main d'œuvre ». Pourriez-vous nous expliquer cela ?**

En effet ! Nous avons délégué à la RH la gestion des besoins en compétences et la mise à disposition de la main d'œuvre compétente à chaque poste de travail, pour chacune des 3 factions quotidiennes. Nous établissons et affichons les plannings des équipes postées et assurons le remplacement des salariés absents ou malades en tenant compte des compétences attendues aux postes de travail.

Les services de la production se concentrent sur leurs métiers.

Nous avons établi un calendrier annuel pour chacune des 6 équipes fonctionnant en 5x8. Les congés eux-mêmes sont programmés dans le cycle. Concrètement, les managers ne gèrent pas les demandes d'absences dans leur secteur.

La RH gère les anomalies, la partie compétences.

Grâce au parcours individuel nous allons suivre le renouvellement des vêtements de travail, les équipements de sécurité, les habilitations et la distribution des documents de procédure.

Nous traitons ensuite l'interface vers la paye Pandore - Sages

## **Vous déployez actuellement l'accès web aux employés.**

Notre volonté est que cela soit compris par les employés. Par petits groupes nous présentons et formons les équipes. D'ores et déjà, les retours que nous avons sont très positifs.

Les informations qui sont fournies : congés, récupérations... Le calendrier (planning) est très visuel et très apprécié par les salariés formés. C'est une interface qui plait beaucoup.